**Čestné vyhlásenie žiadateľa**

Čestné vyhlásenie je doplnením Žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku (ďalej len „ŽoNFP“) s kódom ............................. časti 15 „Čestné vyhlásenie žiadateľa“ formuláru ŽoNP.

Poskytovateľ doplnil formulár ŽoNFP v systéme ITMS2014+ v časti 15. Čestné vyhlásenie žiadateľa, bod (191) odrážka 9. v poradí o ustanovenia písm. c) a d) nižšie po vyhlásení výzvy s kódom OPĽZ-PO6-SC611-2021-2, postupom podľa časti 5 „Zmena a zrušenie výzvy“ výzvy na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok.. Doplnenie bolo vykonané na základe zverejneného znenia prílohy č. 1 „Formulár ŽoNFP s prílohami“ výzvy s kódom OPĽZ-PO6-SC611-2021-2 zo dňa 26.11.2021.

Na základe vyššie uvedeného ja, dolupodpísaný žiadateľ (štatutárny orgán žiadateľa) čestne vyhlasujem, že:

* projekt je v súlade s princípmi podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácie podľa článku 7 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, a zabezpečím podmienky pre rovnakú dostupnosť pre všetkých, tak aby nedochádzalo k vylučovaniu ľudí na základe rodu, veku, rasy, etnika, zdravotného postihnutia a pod. a to nasledovným spôsobom:

a) pri realizácii stavieb, v ktorých budú zamestnávané osoby budú rešpektované platné právne predpisy   SR a v maximálnej možnej miere budú zabezpečené bezbariérové pracovné priestory  pre osoby so zdravotným postihnutím tak, aby tieto  nepredstavovali obmedzenia pre prácu osôb so zdravotným postihnutím, resp. nezakladali podmienky pre zamestnanie výlučne osôb bez zdravotného postihnutia,.

b) pri výbere zamestnancov v rámci realizácie projektu bude dodržaný princíp rovnosti mužov a  žien  a nediskriminácia a tieto princípy budú zohľadnené v podmienkach na výber zamestnancov,

c) pri zadávaní podmienok verejného obstarávania nebudú podmienky definované tak, aby mohlo dôjsť k nerovným príležitostiam pri výbere dodávateľa (napr. horšie možnosti pre etnické menšiny, osoby so zdravotným postihnutím) a aby nedochádzalo k nerovnakému zaobchádzaniu pri finančnom ohodnotení (napr. nižšie mzdy žien – rodový mzdový rozdiel),

d) v rámci mzdového ohodnotenia oprávnených zamestnancov nedochádzalo k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe rodu alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Miesto podpisu** | **Dátum podpisu** | **Titul, meno a priezvisko štatutárneho orgánu** | **Subjekt** | **Podpis** |